



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-13082020-221091
CG-DL-W-13082020-221091

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, जुलाई 26—अगस्त 1, 2020, शनिवार/श्रावण 4—श्रावण 10, 1942
No. 23] NEW DELHI, JULY 26—AUGUST 1, 2020, SATURDAY/SRAVANA 4—SRAVANA 10, 1942

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(आंतरिक सुरक्षा-I प्रभाग/पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2020

सा.का.नि.106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल में ट्रेड्समैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, केन्द्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, ट्रेड्समैन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2020 है।
(ii) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या,
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
1	2	3	4	5
व्यापारी	10* (2020)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	स्तर- 4 (रु. 25500-81100/-)	लागू नहीं होता
दर्जी - 01	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	राजपत्रित, अननुसचिवीय		
नलसाज - 02				
नाई - 01				
बढई - 01				
मोची - 01				
धोबी - 04				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर अपने मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदस्य पद धारण करते हों,</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर-3 (रु. 21700-69100/-) में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं उत्तीर्ण अथवा समतुल्य : तथा</p> <p>(ii) केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार में संबंधित व्यापार में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1. - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2. - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. 23011/211/2016-पीटी]

नरेंद्र कुमार साहू, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(INTERNAL SECURITY-I DIVISION/BPR&D SECTION)

New Delhi, the 29th July, 2020

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tradesman in the Central Academy for Police Training, Bhopal under the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Central Academy for Police Training, Tradesman (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. —The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Tradesman Tailor - 01 Plumber - 02 Barber - 01 Carpenter - 01 Cobbler - 01 Washerman - 04	10* (2020) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (Rs. 25500 - 81100/-)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, level from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation	Deputation: Officers of the Central Government or the State Government; - (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; (ii) with five years' regular service in level-3 in	Not applicable	Not applicable.

	<p>the pay matrix, Rs. 21700 - 69100/-; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) 10th class pass or equivalent from a recognised Board; and</p> <p>(ii) two years' experience in respective trade under the Central Government or the State Government.</p> <p>Note 1.- The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	---	--	--

[F.No. 23011/211/2016-PT]

NARENDRA KUMAR SAHOO, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2020

सा.का.नि.107.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विदेश मंत्रालय स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1972, के अधिक्रमण में राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश मंत्रालय, नई दिल्ली के स्टाफ कार ड्राइवर के विभिन्न ग्रेड में पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—** (1) इन नियमों का नाम विदेश मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2020 है।
(2) ये शासकीय राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि .—** पूर्वोक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- अनर्हता.—** कोई व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार इस तथ्य से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के मामले में लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति .**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति .**—इन नियमों में उल्लिखित कोई बात, आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और ऐसी अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष कोटि के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का नाम	वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल	चयन अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड)	05* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 6 रुपये 35400 - 112400	गैर-चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13
प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में लेवल 5 रुपये 29200-92300 के स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-I जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। टिप्पणी : यदि अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ कर्मचारियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :- 1. प्रशासन के प्रभारी निदेशक : अध्यक्ष 2. अवर सचिव/उप सचिव (प्रशासन), संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य 3. अवर सचिव, संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य□	लागू नहीं होता

वर्शते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवावधि के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
---	--	--

1	2	3	4	5	6
2. स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-I)	35* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 5 रुपये 29200-92300	गैर-चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

11	12	13
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 रुपये 25500-81100 के स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II) जिन्होंने ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो या स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड-II और स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड) के रूप में 15 वर्षों की सम्मिलित सेवा पूरी कर ली हो और केन्द्र सरकार द्वारा निर्दिष्ट ट्रेड परीक्षण पास कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी : यदि अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ कर्मचारियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवावधि के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रशासन के प्रभारी निदेशक : अध्यक्ष 2. उप सचिव/अवर सचिव (प्रशासन), संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य 3. अवर सचिव, संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य 	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
3. स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड-II)	29* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 4 रुपये 25500-81100)	गैर-चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

11	12	13
<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 रुपये 19900-63200 के स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड) जिन्होंने ग्रेड में 9 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और जिन्होंने केन्द्र सरकार द्वारा निर्दिष्ट अपेक्षित ट्रेड परीक्षण पास कर लिया हो।</p> <p>टिप्पणी : यदि अर्हक या पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ कर्मचारियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवावधि के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रशासन के प्रभारी निदेशक : अध्यक्ष 2. उप सचिव/ अवर सचिव (प्रशासन), संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य 3. अवर सचिव, संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य 	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
4. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड)	30* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेवल 2 रुपये 19900-63200	लागू नहीं होता	<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की आयु तक छूट)</p> <p>टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले और चम्पा जिले का पांगी उपमंडल, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में अधिवास करने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।</p>

7	8	9	10
<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मोटर कार चलाने के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखते हों;</p> <p>(ii) मोटर प्रणाली की जानकारी (उम्मीदवार वाहन में छोटे-मोटे दोष सुधार करने में सक्षम होने चाहिए);</p> <p>(iii) मोटर कार ड्राइविंग में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव रखते हों; और</p> <p>(iv) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>होम गार्ड या सिविल कार्यकर्ता के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी : यदि चयन के किसी भी चरण में सक्षम प्राधिकारी यह समझता है कि अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवार इन समुदायों से उपलब्ध नहीं होंगे तो सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार इन उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित अर्हताओं में छूट दे सकता है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती और पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र बल कार्मिकों या पूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन

11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>विदेश मंत्रालय में वेतन मैट्रिक्स में लेवल 1 रुपये 18000-56900 में नियमित डिस्पेच राइडर और समूह 'ग' कर्मचारी जो मोटर कार चलाने की दक्षता के आकलन के एक ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखते हो जिसके न होने पर केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालय में वेतन मैट्रिक्स में लेवल 1 रुपये 18000-56900 में नियमित आधार पर डिस्पेच राइडर या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी जो कॉलम (7) में सीधी भर्ती के लिए निर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों। सशस्त्र बल कार्मिकों/ पूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन: सशस्त्र बल कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने के कारण या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं या सेवानिवृत्त हो गए हैं और जो निर्धारित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं रखते हों,</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <p>1. प्रशासन के प्रभारी निदेशक : अध्यक्ष</p> <p>2. उप सचिव/अवर सचिव (प्रशासन), संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव, संयुक्त सचिव (प्रशासन के प्रभारी) द्वारा नामित : सदस्य □</p>	लागू नहीं होता।

<p>उनके नाम पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उनके सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होने तक की तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि प्रदान की जाएगी; उसके पश्चात वे पुनर्नियोजन आधार पर बने रहेंगे।</p> <p>टिप्पणी 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी</p>		
---	--	--

[फा. सं. क्यू/सी ए डी/ 798/01/13]

जी. बालासुब्रमण्यन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 13th July, 2020

G.S.R. 107 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supercession of the Ministry of External Affairs Staff Car Drivers Recruitment Rules, 1972, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of External Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Staff Car Driver Recruitment Rules, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and level in the pay matrix.— The number of posts, their classification and level in the pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Special Grade)	5* (2020) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 6 in the pay matrix Rs. 35400-112400	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Staff Car Driver Grade-I in level 5 in the pay matrix Rs. 29200-92300 with three years regular service in the grade. Note : Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher pay level along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Director in charge of Administration - Chairman 2. Under Secretary/Deputy Secretary (Administration), to be nominated by Joint Secretary (in charge of administration) - Member 3. Under Secretary, to be nominated by Joint Secretary (in charge of administration) - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade-I)	35*(2020) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 5 in the pay matrix Rs. 29200-92300	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Staff Car Driver (Grade-II) in level 4 in the pay matrix Rs. 25500-81100 with six years regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) and have passed the trade test, specified by the Central Government. Note: Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher pay level along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Director in charge of Administration - Chairman 2. Under Secretary/Deputy Secretary (Administration), to be nominated by Joint Secretary (in charge of administration) – Member 3. Under Secretary, to be nominated by Joint Secretary (in charge of administration) - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Grade-II)	29*(2020) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 in the pay matrix Rs. 29200-92300	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

(11)	(12)	(13)
Promotion: Staff Car Driver (Ordinary Grade) in level 2 in the pay matrix Rs. 19900-63200 with nine years regular service in the grade and have passed the requisite trade test, specified by the Central Government. Note : Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher pay level along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Director in charge of Administration - Chairman 2. Deputy Secretary/Under Secretary (Administration), to be nominated by Joint Secretary (in charge of Administration)– Member 3. Under Secretary, to be nominated by Joint Secretary (in charge of Administration) - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	30* (2020) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 in the pay matrix. Rs.19900-63200	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) possession of a valid driving license for driving motor car; (ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle); (iii) experience of driving a motor car for three years; and (iv) pass in 10 th standard from a recognised Board. Desirable: Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits and re-employed	Deputation/absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel or Ex-servicemen: Deputation or re-employment

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation/absorption: From amongst the regular Dispatch Rider and Group 'C' employees in level 1 in the pay matrix Rs. 18000-56900 in the Ministry of External Affairs possessing valid driving license for driving motor car on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor car failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in level 1 in the pay matrix Rs. 18000-56900 in other Ministries of the Central Government who possess the qualifications and experience provided for direct recruitment in column (7). Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel or Ex-servicemen: The Armed Forces Personnel due to retire or retired or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director in charge of Administration- Chairman 2. Deputy Secretary/Under Secretary (Administration), to be nominated by Joint Secretary (in charge of Administration) – Member 3. Under Secretary, to be nominated by Joint Secretary (in charge of Administration) - Member 	<p>Not applicable.</p>

[F.No. Q/CAD/798/01/13]

G. BALASUBRAMANIAN, Jt. Secy.

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(रोजगार महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2020

सा.का.नि. 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और व्यावसायिक पुर्नवास केन्द्र (समूह 'ग') अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2014 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें

ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार महानिदेशालय के अधीन दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केन्द्र (पूर्ववर्ती व्यवसायिक पुनःवास केंद्र) के कार्यालयों में करियर सहायक, क्षेत्र सहायक, आशुलिपिक, अपर श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, सेवा वाहन चालक, कर्मशाला परिचर और बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केन्द्र (समूह 'ग', अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम इससे उपबाद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता .—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. करियर सहायक (राष्ट्रीय करियर सेवा)	45* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5: (29200-92300 रु.)	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या

					<p>अनुसूचित जन जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या दिव्यांग जनो या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु की उच्च सीमा शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य, समाज शास्त्र, मनोविज्ञान और निःशक्तता अध्ययन में मास्टर्स डिग्री।</p> <p>वांछनीय अर्हता: सामाजिक कार्य विज्ञान, व्यावसायिक मार्गदर्शन और नौकरी नियोजन में काम काज का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1:- अर्हताएं अन्यथा</p>	<p>शैक्षिक अर्हता: नहीं परंतु कम से कम किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य समाज शास्त्र मनोविज्ञान और निःशक्तता अध्ययन में कम से कम डिग्री रखते हो।</p> <p>आयु: नहीं</p>	दो वर्ष	<p>50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति सह आमेलन द्वारा।</p> <p>50% सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर दोनों के हो सकने पर प्रतिनियुक्ति सह आमेलन द्वारा।</p>

<p>सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 4 (25500-81100 रु.) में के ऐसे क्षेत्र सहायक जिन्होंने संबंधित राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में उक्त पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची अधिकारियों द्वारा उनके अपने ग्रेड या पद में विहित अहर्क सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में बनाई जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति सह आमेलन</p> <p>दिव्यांग जन के लिए किसी अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहर्ता रखते हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक - अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र। - सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान - सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. क्षेत्र सहायक	31* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4: (25500-81100 रु.)	अचयन	<p>18 और 27 वर्ष के बीच (भारत (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या दिव्यांग जनो या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु की उच्च सीमा शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक अर्हता : सामाजिक कार्य या मनोविज्ञान या सामाजिक विज्ञान में किसी एक विषय के साथ समाज शास्त्र 3 वर्ष की डिग्री।</p> <p>टिप्पण:</p>	<p>शैक्षिक अर्हता: हां आयु: नहीं</p>	दो वर्ष	<p>50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर किसी दिव्यांग जन के लिए अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में से प्रतिनियुक्ति सह आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।</p> <p>50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर किसी दिव्यांग जन के लिए अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में से</p>

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		प्रतिनियुक्ति सह आमेलन द्वारा।
--	--	--------------------------------

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900-63200 रु.) में के ऐसे कर्मशाला परिचर जिन्होंने संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची अधिकारियों द्वारा उनके अपने ग्रेड या पद में विहित अहर्क सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में बनाई जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति सह आमेलन दिव्यांग जन के लिए किसी अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक - अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र। -सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या -सदस्य उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. आशुलिपिक	21* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4: (25500-8110 रु.)	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (भारत (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या दिव्यांग जनों या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु की उच्च सीमा शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं उत्तीर्ण या उसका समतुल्य कौशल परीक्षण: श्रुति लेख- 10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की दर से कौशल परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाएगी। प्रतिलेखन- कम्प्यूटर पर 8000 कार्पस प्रति घंटा की गति से 50 मिनट (अंग्रेजी) और 65 मिनट (हिंदी) में प्रचालन टिप्पणः अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	शैक्षिक अर्हता: हां आयु: नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति-सह आमेदन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900-63200 रु.) में के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने संबंधित राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। आशुलिपि का कौशल और आवश्यक अर्हता रखते हो। पदधारी के कौशल का परीक्षण दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में 'ग' कर्मचारी की प्रोन्नति के लिए गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण: प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची अधिकारियों द्वारा उनके अपने ग्रेड या पद में विहित अहर्क सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में बनाई जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति सह आमेसन दिव्यांग जन के लिए किसी अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र। -सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान 	<p>लागू नहीं होता।</p>

सीधे भर्ती: कर्मचारी चयन आयोग द्वारा।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अपर श्रेणी लिपिक	21* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4: (25500-81100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति-सह आमेसन द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (19900-63200 रु.) में के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची अधिकारियों द्वारा उनके अपने ग्रेड या पद में विहित अहर्क सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में बनाई जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति-सह-आमेसन दिव्यांग जन के लिए किसी अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2 (19900-63200 रु.) या इसके समतुल्य में, के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र। -सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान -सदस्य 	लागू नहीं होता।

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. अवर श्रेणी लिपिक	42* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4: (19900-63200 रु.)	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या दिव्यांग जनो या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु की उच्च सीमा शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं उत्तीर्ण या उसका समतुल्य कौशल परीक्षण: अनुज्ञात अवधि: 10 मिनट कम्प्यूटर पर टंकण गति: अंग्रेजी: 35 शब्द प्रति मिनट (10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा) हिंदी: 30 शब्द प्रति मिनट (9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा)	शैक्षिक अर्हता: हां आयु: नहीं	दो वर्ष	50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 50% सीधे भर्ती द्वारा।

कौशल परीक्षा कर्मचारी चयन आयोग या कर्मचारी चयन बोर्ड द्वारा आयोजित की जाएगी। टिप्पणः अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 2 (18000-56900 रु.) में के ऐसे बहु कार्य कर्मचारीवृन्द जिन्होंने संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और स्तंभ 7 में विहित आवश्यक अर्हताएं और टंकण कौशल रखते हो। टिप्पणः प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची अधिकारियों द्वारा उनके अपने ग्रेड या पद में विहित अहर्क सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में बनाई जाएगी। सीधे भर्ती: कर्मचारी चयन आयोग द्वारा।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र। -सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान -सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. सेवा यान चालक	21* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4: (19900-63200 रु.)	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या दिव्यांग जनो या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु की उच्च सीमा शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबाद द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं या समतुल्य</p> <p>सरकार के प्राधिकारी द्वारा जारी एलएमवी के लिए विधिमान्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति रखता हो। एलएमवी चलाने में 5 वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति-सह-आमेलन प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति-सह आमेलन द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति-सह-आमेलन दिव्यांग जन के लिए किसी अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र। -सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान -सदस्य 	लागू नहीं होता।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। सीधे भर्ती: विभागीय जांच समिति द्वारा आयोजित चालन प्रवीणता परीक्षण पास करने के अध्यक्षीन है।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. कर्मशाला परिचर	63* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4: (19900-63200 रु.)	अचयन	18 और 27 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या दिव्यांग जनो या भूतपूर्व सैनिकों या विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु की उच्च सीमा शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या उसके समतुल्य; और शिल्पी प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत अनुमोदित व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र, या उन्नत प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत अनुमोदित व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र टिप्पण: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	शैक्षिक अर्हता: हां आयु: नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति सह आमेसन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 1 (18000-56900 रु.) में के ऐसे कार्य कर्मचारीवृन्द जिन्होंने संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और व्यवसायिक परीक्षण पास करने के अध्याधीन हो।</p> <p>टिप्पण: प्रोन्नति के लिए अहर्ता सूची अधिकारियों द्वारा उनके अपने ग्रेड या पद में विहित अहर्क सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ में बनाई जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति सह आमेसन दिव्यांग जन के लिए किसी अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहर्ता रखते हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र -सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान -सदस्य 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8.बहुकर्म कर्मचारीवृन्द	<p>37* (2019)</p> <p>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1: (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों या अन्य पिछड़े वर्गों या दिव्यांग जनो या भूतपूर्व सैनिकों या

					<p>विभागीय और सरकारी कर्मचारियों के अभ्यर्थियों के लिए आयु की उच्च सीमा शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए कि वह अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक अहर्ता: किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से से मैट्रिक्यूलेशन या उसके समतुल्य</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति-सह-आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति सह आमेलन दिव्यांग जन के लिए किसी अन्य राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहर्ता रखते हैं। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. रोजगार निदेशक या रोजगार संयुक्त निदेशक -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (रोजगार) या सहायक निदेशक (रोजगार) संबंधित दिव्यांग जन के लिए राष्ट्रीय करियर सेवा केंद्र। -सदस्य 3. स्थानीय शिल्पी प्रशिक्षण संस्थान का प्रधानाचार्य या उप निदेशक (प्रशिक्षण) उन्नत प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान या फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान -सदस्य 	लागू नहीं होता

<p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>सीधे भर्ती</p> <p>कर्मचारी चयन आयोग द्वारा।</p>		
---	--	--

[फा.सं. डीजीई-ए-12018/1/2019-ईई-2]

नरेन्द्र मोहन गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 17th July, 2020

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Vocational Rehabilitation Centers (Group 'C' Non-gazetted posts) Recruitment Rules, 2014, except as respects, things done or omitted to be done before such supersession, the President of India hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Career Assistant, Field Assistant, Stenographer, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Service Vehicle Driver, Workshop Attendant and Multi-Tasking Staff in the offices of National Career Service Centre for Differently Abled (Erstwhile Vocational Rehabilitation Centers) under the Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the National Career Service Centre for Differently Abled (Group 'C', Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule Annexed to these rules.
- Number of the posts, classification and level in Pay matrix.**—The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** —The method of recruitment, age- limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Career Assistant. (National Career Service)	45* (2019) * Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300)	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Upper age-limit is relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Differently Abled Persons or Ex-Servicemen or departmental and Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential Qualification: Master's Degree in Social Work, Sociology, Psychology and Disabilities Studies from a recognised University.</p> <p>Desirable Qualification: Three years working experience in social work, vocational guidance, job placement in disability sector.</p> <p>Note 1: The Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Educational Qualification: No, but must possess at least Degree in Social Work, Sociology, Psychology and Disabilities Studies from a recognised University.</p> <p>Age: No</p>	Two years	<p>Fifty Percent by promotion, failing which by deputation-cum-absorption and</p> <p>Fifty Percent by direct recruitment failing which by deputation-cum-absorption.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Field Assistant in level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the concerned National Career Service Centre.</p> <p>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Deputation-cum-Absorption: From employees of any other National Career Service Centre for Differently Abled or Central Government or State Government</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Employment or Joint Director of Employment. – Chairman; 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member; 3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member. 	Not applicable.

<p>holding analogous post on regular basis having similar educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Field Assistant	31* (2019) * Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Non-selection	<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(Upper age-limit is relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Differently Abled Persons or Ex-Servicemen or departmental and Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,</p>

					Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Qualification: Three years Degree in Social Sciences with Social Work or Psychology or Sociology as one of the subjects. Note : The Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Educational Qualification: Yes Age: No	Two years	Fifty Percent by promotion, failing which by Deputation-cum-absorption from other National Career Service Centre for Differently Abled failing both by direct recruitment and Fifty Percent by direct recruitment failing which by Deputation-cum-absorption from other National Career Service Centre for Differently Abled.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Workshop Attendants in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900 – 63200) with eight years regular service in the concerned National Career Service Centre for Differently Abled. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. Deputation-cum-Absorption: From employees of any other National Career Service Centre for Differently Abled or Central Government or State Government holding analogous post on regular basis having similar educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7). The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director of Employment or Joint Director of Employment – Chairman. 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member. 3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member.	Not applicable.

<p>The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Stenographer	21* (2019) * Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Non-selection	<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(Upper age-limit is relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Differently Abled Persons or Ex-Servicemen or departmental and Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.</p> <p>{Where recruitment is not through Staff Selection Commission crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh</p>

					Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)).
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Qualification: 12th Pass or its equivalent from recognised Board or University, Skill Test: Dictation- 10 minutes @80 words per minute. The skill test to be conducted by Staff Selection Commission. Transcription – 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computer Operation with the speed of 8000 corpses per hour. Note : The Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Educational Qualification: Yes Age: No	Two years	Promotion failing which by Deputation-cum-absorption failing both by direct recruitment

(11)	(12)	(13)
Promotion: Lower Division Clerk in level 2 in the pay matrix (Rs. 19900 – 63200) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the concerned National Career Service Centre having essential qualification and skill of Stenography. The skill of the incumbent shall be tested by Departmental Promotion Committee constituted for promotion of Group 'C' employees in National Career Service Centre for Differently Abled. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. Deputation-cum-Absorption: From employees of any other National Career Service Centre for Differently Abled or Central Government or State Government holding analogous post on regular basis having similar educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7).	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director of Employment or Joint Director of Employment. – Chairman; 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member; 3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member.	Not applicable.

<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Direct Recruitment : Through Staff Selection Commission.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Upper Division Clerk	21* (2019) * Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation-cum-absorption.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Lower Division Clerk in level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) with eight years regular service in the concerned National Career Service Centre for Differently Abled.</p> <p>Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Deputation-cum-Absorption: From employees of the Central Government or State Government-holding analogous post on regular basis or, With eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk in level 2 in the pay matrix (Rs.19900-63200) or its equivalent. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Employment or Joint Director of Employment. – Chairman; 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member; 3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member. 	Not applicable.

<p>deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Lower Division Clerk	42* (2019) * Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)	Non-selection	<p>Between 18 and 27 years.</p> <p>(Upper age-limit is relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Differently Abled Persons or Ex-Servicemen or departmental and Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.</p> <p>{Where recruitment is not through Staff Selection Commission crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for</p>

					those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)}.
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Qualification: 12th Pass or its equivalent from recognized Board or University, Skill Test: Time Allowed: 10 minutes. Computer Typing Speed : English : 35 wpm (10500 Key Depression Per Hour) Hindi : 30 wpm (9000 Key Depression Per Hour) The Skill Test to be conducted by Staff Selection Commission or Staff Selection Board. Note : The Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	Educational Qualification: Yes Age: No	Two years	Fifty Percent by promotion failing which by direct recruitment and Fifty Percent by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Multi-Tasking Staff in level 1 in the pay matrix (Rs.18000 – 56900) with three years regular service in the concerned National Career Service Centre for Differently Abled and having essential qualifications and skill of typing prescribed in Column (7). Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. Direct Recruitment: Through Staff Selection Commission.	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director of Employment or Joint Director of Employment. – Chairman; 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member; 3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Service Vehicle Driver	21* (2019) * Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200)	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Upper age-limit is relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Differently Abled Persons or Ex-Servicemen or departmental and Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Qualification: 10th Pass or its equivalent from a recognized Board or University. Possession of Valid Driving License for Light Motor Vehicle issued by Government Authority. Five years' experience in driving Light Motor Vehicle. Note 1: The Qualifications are relaxable at	Not applicable	Two years	Deputation-cum-absorption failing which by direct recruitment

the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Deputation-cum-Absorption: From employees of any other National Career Service Centre for Differently Abled or Central Government or State Government holding analogous post on regular basis having similar educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7). The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application. Direct Recruitment: Subject to passing driving proficiency test organized by Departmental Screening Committee.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Director of Employment or Joint Director of Employment. – Chairman; 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member; 3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Workshop Attendant	63* (2019) * Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900 – 63200)	Non-selection	Between 18 and 27 years. (Upper age-limit is relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or

					<p>Other Backward Classes or Differently Abled Persons or Ex-Servicemen or departmental and Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential Qualification: Matriculation or equivalent from a Recognized Board; and</p> <p>National Trade Certificate in one of the trades approved under craft training scheme.</p> <p>or</p> <p>National Apprenticeship Certificate in one of the trades approved under advanced training scheme.</p> <p>Note : The Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Educational Qualification: Yes Age: No</p>	Two years	Promotion failing which by Deputation-cum-absorption, failing both by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Multi-Tasking Staff in level 1 in the pay matrix (Rs.18000 – 56900) with three years regular service in the concerned National Career Service Centre for Differently Abled and subject to passing of trade tests.</p>	<p>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Employment or Joint Director of Employment. – Chairman; 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member; 	Not applicable

<p>Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p>Deputation-cum-Absorption: From employees of any other National Career Service Centre for Differently Abled or Central Government or State Government holding analogous post on regular basis having similar educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7). The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member.</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Multi-Tasking Staff	37* (2019) * Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-1 in the pay matrix (Rs.18000 – 56900)	Not applicable	<p>Between 18 and 27 years. (Upper age-limit is relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or Other Backward Classes or Differently Abled Persons or Ex-Servicemen or departmental and Government Employees in accordance with the instructions or orders issued by the Government of India from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall</p>

					be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential Qualification: Matriculation or its equivalent from a Recognized Board or University	Not applicable	Two years	Deputation-cum-absorption failing which by Direct Recruitment

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation-cum-Absorption:</p> <p>From employees of any other National Career Service Centre for Differently Abled or Central Government or State Government holding analogous post on regular basis having similar educational qualification as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age-limit for appointment by deputation shall be</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director of Employment or Joint Director of Employment. – Chairman; 2. Deputy Director (Employment) or Assistant Director (Employment) of National Career Service Centre for Differently Abled concerned. – Member; 3. Principal of the Local Craftsman Training Institute or Deputy Director (Training) of Advanced Training Institute or National Vocational Training Institute or Foreman Training Institute or Industrial Training Institute. – Member. 	Not applicable.

<p>‘not exceeding 56 years’ as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Direct Recruitment:</p> <p>Through Staff Selection Commission.</p>		
--	--	--

[F. No. DGE-A-12018/1/2019-EE-II]

NARENDRA M. GUPTA, Under Secy.